

# CS WIND 인권경영 선언문

우리는 모든 사람의 인간다운 삶을 인권으로서 존중하고 이를 회사 경영활동의 근간으로 삼고자 다음과 같이 선언한다.

1. 우리는, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 구성원을 비롯한 모든 사람의 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하고 이를 수호하기 위하여 노력한다.

1. 우리는, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, 노동에서의 기본적 원칙과 권리에 관한 ILO 선언, UN Global Compact 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지하며 학습과 교육을 통하여 이를 실천하고 증진할 수 있는 인권친화적 조직문화를 만든다.

1. 우리는, 사회적, 정치적, 종교적, 문화적 다양성을 존중하며 성별, 인종, 피부색, 언어, 민족, 국적, 종교, 학력, 장애, 결혼 및 임신 여부, 나이, 혈연, 신분, 정치적 견해 및 성 정체성, 성적 지향 등을 이유로 고용, 임금, 승진 및 보상, 교육 기회 제공 등 인사상 차별적 처우를 엄격히 금지하며 모든 분야에서의 차별적 대우와 혐오를 금지한다.

1. 우리는, 임직원의 집회 및 결사의 자유, 단체교섭의 자유를 존중하며 임직원이 적법한 집회, 결사 및 교섭행위에 참여한다는 이유로 차별, 보복, 위협, 괴롭힘 등 어떠한 부당한 처우도 하지 않는다.

1. 우리는, 임직원의 자유의사에 반하는 강제노동을 엄격히 금지하며 강제노동을 포함한 인권침해행위와 관련한 경제적 이득이나 거래에 관여하지 않는다.

1. 우리는, 사업을 영위하는 해당 국가의 법정 최저 고용 연령을 준수하며 아동 청소년의 인권을 침해하는 아동노동과 교육기회가 보장되지 않는 연소자 노동에 대하여는 이를 엄격히 금지한다.

1. 우리는, 사업을 영위하는 해당 국가의 노동관계 법률에서 정하는 근로시간, 임금, 휴무 등 근로조건을 준수하고 그 기준보다 낮은 근로조건을 부여하지 않는다.

**1. 우리는,** 갑질행위, 폭력, 따돌림을 비롯하여 신체적·정신적 형태를 불문한 모든 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 금지한다.

**1. 우리는,** 안전하고 쾌적한 환경에서 근무하는 것이 임직원의 권리임을 인정하고 신체적·정신적으로 안전한 근로환경을 조성하기 위하여 노력한다.**1. 우리는,** 사업을 영위하는 지역사회의 구성원의 삶과 안전 및 재산권을 존중하고 지역사회의 일원으로서 사회적 책임 이행을 위한 다양한 활동에 적극 참여하며 지역사회와 더불어 발전하기 위하여 지역사회의 의견을 적극적으로 청취한다.

**1. 우리는,** 경영활동과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 인지하고 예방하기 위한 계획을 수립하고, 인권침해행위 발생 시 이를 구제하기 위한 적절한 조치를 신속하게 취한다.

**1. 우리는,** 경영활동을 함에 있어 환경관련 법규 및 국제 협약을 준수하며 환경보호 및 기후변화 대응을 위해 최선의 노력을 다한다.